



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน

ที่ พิเศษ/-

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น โดยมีนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับ

อำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงาน อำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิก หน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหา ให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด

๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนและทุกตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการ พัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้และ เกิดทักษะในด้านการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และ พนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญ ๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน

๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้เป็นไปตามประกาศประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม ในแต่ละครั้ง

๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

ให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

//บัดนี้...

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว งานบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบล
คำโพนจึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไขเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครบทุกด้าน รายละเอียดตาม
เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายปฏิวัติ ชาชู)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของปลัด อบต.

(นางสาวอังคณา เผ่าเพ็ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.

(นางสาวอังคณา เผ่าเพ็ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน

ความเห็นของนายก อบต.

(นางสาวจรรยาตรี พันโบ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน

รายงานผล
การบริหารและพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน
อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง	เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงาน อำนาจหน้าที่	-อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน การปฏิบัติงานที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการและภาพรวมในองค์กร การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ภาระค่าใช้จ่ายตามราตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	-ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม หน่วยตรวจสอบภายใน -การรับโอน (ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด (อำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง) ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน	
๒. นโยบายการสรรหาบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	-สรรหาและเลือกสรรบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงานและตรงตามสายงานที่กำหนด -เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒	-ดำเนินการตามแผนการสรรหาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด	-การส่งรายงานตำแหน่งว่าง เพื่อดำเนินการสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ต่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด	
๓.นโยบายการพัฒนาบุคลากร	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนและทุกตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โนงนาม มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการภายใต้ภารกิจขององค์กร -ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง กระบวนการทำงานครบทุกขั้นตอน ไม่มีข้อร้องเรียน	-ดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน -จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ในสายงาน	

๔.นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน และเกิดความรักความทุ่มเทกำลังกายกำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรในความปลอดภัยในการทำงาน	-ข้าราชการและพนักงานมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน -มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน -อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานน่าอยู่	-สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในสังกัดตามประเพณีต่างๆ -จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	
๕.นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	-การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมอย่างเท่าเทียม -เป็นไปตามประกาศประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม ในแต่ละครั้งปีงบประมาณนั้น ๆ	-การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ ถูกต้องครบถ้วน	-การประเมินผลการปฏิบัติงาน๒ รอบ การประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ -มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาคโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	
๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	-ส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและปลูกฝังค่านิยมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร -เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนงาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	-ข้าราชการและพนักงานจ้างมีความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม -มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกให้กับข้าราชการและพนักงานจ้าง ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร -แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	

สรุปข้อมูลสถิติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

รายการ	พนักงานส่วนตำบล (ราย)	พนักงานครู (ราย)	พนักงานจ้าง (ราย)	หมายเหตุ
บรรจุแต่งตั้ง	-	-	๕	- พนักงานส่วนตำบล ๑๔ ราย - พนักงานครู ๕ ราย - พนักงานจ้าง ๔๑ ราย
การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	๑	-	-	
โอนย้าย	๑	-	-	
รับโอน	๑	-	-	
เกษียณอายุราชการ	-	-	-	
ลาออก	-	-	๖	
ปลดออก/ไล่ออก	-	-	-	
การฝึกอบรม	๑๐	-	๑๗	
เสียชีวิต	-	-	๑	

ปัญหา/อุปสรรค

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง

ปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการวางแผนอัตรากำลัง การปรับปรุงแผนอัตรากำลังเป็นไปได้ยาก มีขั้นตอนมาก ยุ่งยาก ซับซ้อน ต้องผ่านคณะกรรมการหลายชั้น ไม่ทันต่อความต้องการใช้งาน และ การขอกำหนดตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังต้องมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามที่กฎหมายกำหนดประเด็นนี้ทำให้มีข้อจำกัดในการกำหนดอัตรากำลัง ส่งผลให้ อบต.คำโพน ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทาง

๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

ปัญหาและอุปสรรคในการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร เนื่องจากการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งข้าราชการให้แก่ อบต. ต่าง ๆ ตามความต้องการของแต่ละ อบต. ที่ดำเนินการ โดย ก.กลาง และเว้นระยะห่างการสอบประมาณ ๒ ปี นั้น บางตำแหน่งมีผู้สอบแข่งขันได้น้อย บางตำแหน่งไม่มีผู้สอบแข่งขันได้หรือบาง อบต. ไม่มีผู้ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ส่งผลให้ อบต.คำโพน ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงานและมีตำแหน่งว่างนานเกินไป โดยเฉพาะ ตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร

๓.นโยบายการพัฒนาบุคลากร

ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาบุคลากร เนื่องจากบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานหลายหน้าที่เพราะประสบปัญหาที่มีตำแหน่งว่างหลายอัตรา บุคลากรต้องปฏิบัติงานอื่นๆ นอกเหนือจากหน้าที่หลัก ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของงาน ทั้งนี้ การจะพัฒนาบุคลากรให้ครบทุกด้านทุกสายงานจึงทำได้ยากประกอบกับงบประมาณในการเข้ารับการฝึกอบรมไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้นโยบายการพัฒนาบุคลากรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ในส่วนของหน่วยงานเห็นควรมีการปรับปรุงงบประมาณให้เพียงพอต่อการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในกรปฏิบัติงาน และ ในภาพรวมเห็นควรมีการปรับปรุงระเบียบกฎหมายให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน อาทิ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒๔ มีผลใช้บังคับมากกว่า ๒๐ ปี ซึ่งพระราชบัญญัติดังกล่าว เป็นที่มาของปัญหาในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในหลายๆ ประเด็น เช่น การกำหนดให้มีองค์กรการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายระดับ ซึ่งก่อให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน ความซ้ำซ้อนของอำนาจหน้าที่ รวมถึงการบัญญัติ

งานบริหารงานบุคคล
ตุลาคม ๒๕๖๕

แบบรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน
อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

การเข้ารับการฝึกอบรมของข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เรื่อง	วันที่	สถานที่
1	จำเอนนคร รักพรม เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	เรียนรู้แนวทางปฏิบัติ การจัดซื้อหรือจ้างโดยวิธีการคัดเลือก ตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน และจัดทำ TOR หรือแบบรูปราชการก่อสร้าง ราคาากลางมาตรฐานช่วยเหลือผู้ประกอบการ ก่อสร้างที่ได้รับผลกระทบจาก โควิด-19	วันที่ 5-7 พฤศจิกายน 2564	ณ โรงแรมเพชรรัตนการ์เดนที่ จังหวัดร้อยเอ็ด
2	จำเอกประมุท นามแสน นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ	เรียนรู้แนวทางปฏิบัติ การจัดซื้อหรือจ้างโดยวิธีการคัดเลือก ตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน และจัดทำ TOR หรือแบบรูปราชการก่อสร้าง ราคาากลางมาตรฐานช่วยเหลือผู้ประกอบการ ก่อสร้างที่ได้รับผลกระทบจาก โควิด-19	วันที่ 5-7 พฤศจิกายน 2564	ณ โรงแรมเพชรรัตนการ์เดนที่ จังหวัดร้อยเอ็ด

การเข้ารับการฝึกอบรมของข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 องค์กรบริหารส่วนตำบลคำโพน อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เรื่อง	วันที่	สถานที่
3	นางขนิษฐา คำวัน นิติกรชำนาญการ	เพื่อเยี่ยมชมทางไปราชการอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2565	วันที่ 10-12 มีนาคม 2565	โรงแรมริเวอร์ไซด์ จ.นุกดาหาร
4	นางสาวกณิศาตามั่ง เจ้า พนักงานธุรการชำนาญงาน	เพื่อเยี่ยมชมทางไปราชการ หลักสูตรการ ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า ด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2564 รุ่นที่ 3	วันที่ 11-13 กุมภาพันธ์ 2565	ณ โรงแรมลาซาล จ.อุบลราชธานี
5	นางสาวปัทมาสัน บุญเอนก นักวิชาการ	เพื่อเยี่ยมชมทางไปราชการ อบรมหลักสูตร เทคนิค แนวทางปฏิบัติกระบวนการบริหาร จัดการความเสี่ยง การควบคุมภายใน การ ตรวจสอบภายใน ตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและ หลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561	วันที่ 17-19 ธันวาคม 2564	ณ โรงแรมลาซาล จ.อุบลราชธานี

การเข้าร่วมการฝึกอบรมของข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 องค์กรบริหารส่วนตำบลลำไทร อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เรื่อง	วันที่	สถานที่
6	นางสาวไข่มุก มีศรี นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	เรียนรู้แนวทางปฏิบัติ การจัดซื้อหรือจ้างโดย วิธีการคัดเลือก ตามกฎกระทรวงกำหนด พัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐ ต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน และจัดทำ TOR หรือแบบรูปรายการก่อสร้าง ราคาากลาง มาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการ ก่อสร้าง ที่ได้รับผลกระทบจากโควิด-19	วันที่ 5-7 พฤศจิกายน 2564	ณ โรงแรมเพชรรัตนการ์เด้นท์ จังหวัดร้อยเอ็ด
7	นางสาวณัฐพร วรวงศ์ เจ้า พนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	เพื่อเยี่ยมชมทางไปราชการ หลักสูตร "การ เตรียมความพร้อมปีบัญชีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-Laas ประจำปี 2565" รุ่นที่ 4	วันที่ 26-28 สิงหาคม 2565	ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ จังหวัดอุบลราชธานี

การเข้ารับการฝึกอบรมของข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 องค์กรบริหารส่วนตำบลคำโพน อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เรื่อง	วันที่	สถานที่
8	นางสาวกศศากรณ์ ปาทอง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	เพื่อเยี่ยมชมทางไปราชการ หลักสูตร "การเตรียมความพร้อมปีบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-Laas ประจำปี 2565" รุ่นที่ 4	วันที่ 26-28 สิงหาคม 2565	ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ จังหวัดอุบลราชธานี
11	นางสาววราพร อินหงษา ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อเยี่ยมชมทางไปราชการอบรม หลักสูตร การบันทึกบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับสถานศึกษา(โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) โดยใช้Excel ช่วยในการบันทึกบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ปีงบประมาณ 2565	วันที่ 22-24 เมษายน 2565	โรงแรมมุกดาแกรนด์ จ.มุกดาหาร

การเข้ารับการศึกษาอบรมของข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 องค์กรบริหารส่วนตำบลคำโพน อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เรื่อง	วันที่	สถานที่
9	นางอุบลรัตน์ กระแสน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	เพื่อขิมจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ระหว่างวันที่ 7-9 กันยายน พ.ศ. 2565	ณ โรงแรมบางกอกพาเลส กรุงเทพมหานคร
10	นายทวีชัย สิรินัย นักวิชาการ สาธารณสุขชำนาญการ	ขิมเดินทางไปราชการ สอบคัดเลือกสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร	วันที่ 17-18 ธันวาคม 2564	ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (รังสิต)

ภาคผนวก

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง

คู่มือ



ที่ อจ ๗๑๔๐๑/ ๕๗๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน
ถนนอรุณประเสริฐ- (บ.สามแยก-หินเก็ง)
อำเภอปทุมราชวงศา อจ ๓๗๑๑๐

๗๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดกรอบตำแหน่งพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๑-๕) จำนวน ๑ ชุด

๒.บัญชีรายละเอียดขอความเห็นชอบปรับปรุงกรอบ จำนวน ๑ ชุด

๓.ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ ชุด

๔.เอกสารแสดงฐานะทางการเงิน จำนวน ๑ ชุด

๕.สำเนารายงานการประชุมแผน

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ มีความประสงค์ขออนุมัติกำหนดกรอบตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา เพื่อรับรองปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน จึงขอจัดส่งเอกสารเพื่อขออนุมัติกรอบตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อพิจารณาต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจรรยาศรี พันโง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน

งานบริหารงานบุคคล
สำนักปลัด อบต.คำโพน
โทร ๐๔๕-๕๒๕๘๗

.....ร่าง/พิมพ์
.....หัวหน้างาน
.....ปลัด อบต

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน มีกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๗๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง)	ไม่ว่าง			

๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑		หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	ว่าง			
๒	๗๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ไม่ว่าง			
๓	๗๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ไม่ว่าง			
๔	๗๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกรชำนาญการ	ไม่ว่าง	ปรับปรุง และขยาย ระดับ		
๕	๗๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ไม่ว่าง			
๖	๗๒-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ	ไม่ว่าง			
๗	๗๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ไม่ว่าง			
๘	๗๒-๓-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง			
๙		เจ้าพนักงานเกษตรปฏิบัติงาน	ว่าง	ยุบตำแหน่ง		
๑๐	๗๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง			
		พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑๑		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง			
๑๒		พนักงานดับเพลิง	ไม่ว่าง			
๑๓		พนักงานขับรถ	ไม่ว่าง			
		พนักงานจ้างทั่วไป				
๑๕		คนงานทั่วไป ปฏิบัติงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย	ไม่ว่าง			
๑๖		คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานประจำศูนย์ต่อสู้เพื่อฯ	ไม่ว่าง			
๑๗		คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานสำนักปลัด	ไม่ว่าง			
๑๘		นักการภารโรง	ไม่ว่าง			
๑๙		คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ไม่ว่าง			
๒๐		คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน	ไม่ว่าง			
๒๑		คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานงานประชาสัมพันธ์	ไม่ว่าง			
๒๒		คนงานทั่วไป ประจำเครื่องสูบน้ำ	ไม่ว่าง			
๒๓		คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานขับรถบรรทุกน้ำ	ไม่ว่าง			
๒๔		คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานประจำรถดับเพลิง	ไม่ว่าง			
๒๕		คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานประจำรถดับเพลิง	ไม่ว่าง			
๒๖		คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานประจำรถดับเพลิง	ไม่ว่าง			
๒๗		คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานกิจการสภา (สำนักปลัด)	ไม่ว่าง	กำหนดเพิ่ม		เพื่อรับรองปริมาณ งานที่เพิ่มขึ้น
๒๘		คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานบุคคล (สำนักปลัด)	ไม่ว่าง	กำหนดเพิ่ม		เพื่อรับรองปริมาณ งานที่เพิ่มขึ้น

๒. กองคลัง

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑		ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานกองคลัง ระดับ ต้น)	ว่าง			
๒	๗๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ไม่ว่าง			
๓	๗๒-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง			
๔	๗๒-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง			
๕		เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	ว่าง			
		พนักงานตามภารกิจ				
๖		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ไม่ว่าง			
๗		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ว่าง			
๘		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ไม่ว่าง			
		พนักงานจ้างทั่วไป				
๙		คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานแผนที่ภาษี	ไม่ว่าง			
๑๐		คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานธุรการ (กองคลัง)	ไม่ว่าง	กำหนดเพิ่ม		เพื่อรับรองปริมาณ งานที่เพิ่มขึ้น

๓. กองช่าง

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑		ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานกองช่าง ระดับ ต้น)	ว่าง			
๒		นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	ว่าง			
๓		เจ้าพนักงานประปาปฏิบัติงาน	ว่าง			
		พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๔		ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ไม่ว่าง			
๕		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ไม่ว่าง			
		พนักงานจ้างทั่วไป				
๖		คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานช่างสำรวจ	ไม่ว่าง			
๗		คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานธุรการ (กองช่าง)	ไม่ว่าง	กำหนดเพิ่ม		เพื่อรับรองปริมาณ งานที่เพิ่มขึ้น
๘		คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานช่างประปา (กองช่าง)	ไม่ว่าง	กำหนดเพิ่ม		เพื่อรับรองปริมาณ งานที่เพิ่มขึ้น

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑		ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับ ต้น)	ว่าง			
๒	๗๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	ไม่ว่าง			
๓		นักสันทนการปฏิบัติการ	ว่าง			
๔		เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ว่าง			
๕	๗๒-๓-๐๘-๘๖๖๐-๐๖๗	ครู (ค.๒) ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดศรีสว่าง	ไม่ว่าง			
๖	๗๒-๓-๐๘-๘๖๖๐-๐๖๒	ครู (ค.๒) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านภูคานกอย	ไม่ว่าง			
๗	๗๒-๓-๐๘-๘๖๖๐-๐๖๓	ครู (ค.๒) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนิคม	ไม่ว่าง			
๘	๗๒-๓-๐๘-๘๖๖๐-๐๖๖	ครู (ค.๒) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามแยก	ไม่ว่าง			
๙	๗๒-๓-๐๘-๘๖๖๐-๐๖๕	ครู (ค.๒) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหินเก็ง	ไม่ว่าง			
		พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑๐		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง			
๑๑		ผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจ)	ไม่ว่าง			
๑๓		ผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจ)	ไม่ว่าง			
๑๔		ผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจ)	ไม่ว่าง			
๑๕		ผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจ).	ไม่ว่าง			
๑๖		ผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจ)	ไม่ว่าง			
		พนักงานจ้างทั่วไป				
๑๗		ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	ไม่ว่าง			
๑๘		ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	ไม่ว่าง			
๑๙		ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	ไม่ว่าง			
๒๐		ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	ไม่ว่าง			
๒๑		ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	ไม่ว่าง			
๒๒		ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	ไม่ว่าง			
๒๓		ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	ไม่ว่าง			
๒๔		ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	ไม่ว่าง			
๒๕		ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	ไม่ว่าง			
๒๖		คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)		กำหนดเพิ่ม		เพื่อรับรองปริมาณ งานที่เพิ่มขึ้น
๒๗		คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานพัสดุ (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)		กำหนดเพิ่ม		เพื่อรับรองปริมาณ งานที่เพิ่มขึ้น

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑		ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น)	ว่าง			
๒		นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ พนักงานตามภารกิจ	ว่าง			
๓		พนักงานขับรถ พนักงานทั่วไป	ไม่ว่าง			
๔		คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานสาธารณสุข	ว่าง			
๕		คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานขับรถขยะ	ไม่ว่าง			
๖		คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานขับรถกู้ชีพ	ไม่ว่าง			
๗		คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานสุขาภิบาล (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)		กำหนดเพิ่ม		เพื่อรับรองปริมาณ งานที่เพิ่มขึ้น
๘		คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานธุรการ (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)		กำหนดเพิ่ม		เพื่อรับรองปริมาณ งานที่เพิ่มขึ้น
๙		คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานจัดการสิ่งแวดล้อม (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)		กำหนดเพิ่ม		เพื่อรับรองปริมาณ งานที่เพิ่มขึ้น

๖. หน่วยตรวจสอบภายใน

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑		นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	ว่าง			

ลงชื่อ.....ผู้กรอกข้อมูล

(นางสาวอังคณา เผ่าเพ็ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน



ที่ อจ ๗๑๔๐๑/๔๐๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน
ถนนอรุณประเสริฐ (บ.สามแยก-หินเก็ง)
อำเภอปทุมราชวงศา อจ ๗๑๑๐

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอปทุมราชวงศา

อ้างถึง หนังสือ ก.อบต.จังหวัดอำนาจเจริญ ที่ อจ ๐๐๒๓.๒(ก.อบต.จังหวัด)/๖๑๔๘ ลว. ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่ง อบต.คำโพน ที่ ๓๖๔/๒๕๖๕ ลว. ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ มีมติในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวพจนก ศรีสมบัติ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการสังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน จึงขอส่งสำเนาคำสั่งการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมทั้งนี้ได้รายงานโดยตรงต่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นางสาวจรรยาศรี พันโบ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน

งานกาเจ้าหน้าที่/สำนักปลัด

อบต.คำโพน

โทร./โทรสาร. ๐-๔๕๕๒-๕๘๗๐

ร่าง/พิมพ์
หัวหน้างาน
ปลัด อบต.



ที่ อจ ๗๑๔๐๑/๔๐๕

องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน
ถนนอรุณประเสริฐ (บ.สามแยก-หินแก้ง)
อำเภอปทุมราชวงศา อจ ๓๗๑๑๐

๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ

อ้างถึง หนังสือ ก.อบต.จังหวัดอำนาจเจริญ ที่ อจ ๐๐๒๓.๒(ก.อบต.จังหวัด)/ว๑๔๘ ลว. ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่ง อบต.คำโพน ที่ ๓๖๔/๒๕๖๕ ลว. ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ มีมติในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวพจนก ศรีสมบัติ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการสังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ จึงขอส่งสำเนาคำสั่งการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจรรยาศรี พันโบ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน

งานกรเจ้าหน้าที่/สำนักปลัด
อบต.คำโพน
โทร./โทรสาร. ๐-๔๕๕๒-๕๘๗๐

กน
- 1/1/15

.....ร่าง/พิมพ์
.....หัวหน้างาน
.....ปลัด อบต.



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน

ที่ ๓๖๔/ ๒๕๖๕

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ หมวด ๕ การบรรจุและแต่งตั้ง ข้อ ๑๐๙,๑๓๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย คือ นางสาว พงชนก ศรีสมบัติ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ ตำแหน่ง ๗๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล คำโพน อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด ๖ เดือน ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวจรรยาศรี พันโบ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน

สำเนาถูกต้อง

คณิตตา มาบง

เจ้าพนักงานธรรมาธิการชำนาญ

รักษาราชการแทน นักทรัพยากรบุคคล

บัญชีรายชื่อและเอียดการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ
แบบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน ที่ ๓๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	คุณสมบัติ		ตำแหน่ง เลขที่	กำหนดในแผน อัตรากำลัง	อัตรา เงินเดือน	ตั้งงบประมาณ ไว้ในข้อบัญญัติ งบประมาณ	มีผล ตั้งแต่	หมายเหตุ
				มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณสมบัติผู้ที่จะ บรรจุแต่งตั้ง (วุฒิการศึกษา)						
๑	นางสาวพจนก ศรีสมบัติ	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	กองคลัง อบต.คำโพน อ.ปทุมราชวงศา จ.อำนาจเจริญ	ป.ตรี/ป.โท/ป.เอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา การบัญชี สาขาบริหารธุรกิจหรือสาขา วิชาเศรษฐศาสตร์หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชา หนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าวในทางที่ ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ ปฏิบัติหรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นี้ได้	บัญชีบัณฑิต (วุฒิการศึกษา)	๑๒-๓-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑	๒๕๖๕-๒๕๖๖	๑๕,๐๖๐	๒๕๖๕ งบ ๐๒/๐๕/๖๕		

(นางสาวจรรยาศรี พันโน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน

สำเนาถูกต้อง

ทอนิตตา ฟูบั้ง

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน,
รัศมีวารายการเกษตร นักบริหารวิทยากรบุคคล



ที่ อจ ๗๑๔๐๑/๕๗/๒

องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน
ถนนอรุณประเสริฐ (บ.สามแยก-หินเก็ง)
อำเภอปทุมราชวงศา อจ ๓๗๑๑๐

จ) มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒

เรียน ประธานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

อ้างถึง หนังสือ ก.อบต.จังหวัดอำนาจเจริญ ที่ อจ ๐๐๒๓.๒(ก.อบต.จังหวัด)/ว๓๐๔ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่ง อบต.คำโพน ที่ ๔๒๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ๔ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ จึงขอส่งสำเนาคำสั่งการบรรจุและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ รายดังกล่าว เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจรรยาศรี พันโบ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน

งานกาเจ้าหน้าที่/สำนักปลัด
อบต.คำโพน
โทร./โทรสาร. ๐-๔๕๕๒-๕๘๗๐

.....ร่าง/พิมพ์
.....หัวหน้างาน
.....ปลัด อบต.



ที่ อจ ๓๑๔๐๑/๔๗๗๓

องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน
ถนนอรุณประเสริฐ (บ.สามแยก-หินเก็ง)
อำเภอปทุมราชวงศา อจ ๓๗๑๑๐

๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ

อ้างถึง หนังสือ ก.อบต.จังหวัดอำนาจเจริญ ที่ อจ ๐๐๒๓.๒(ก.อบต.จังหวัด)/ว๓๐๔ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่ง อบต.คำโพน ที่ ๔๒๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ๔ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ จึงขอส่งสำเนาคำสั่งการบรรจุและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ รายดังกล่าว เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจรรยาศรี พันโบ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน

งานกรเจ้าหน้าที่/สำนักปลัด
อบต.คำโพน
โทร./โทรสาร. ๐-๔๕๕๒-๕๘๗๐

ทพค
๑/๖/๖๕

.....ร่าง/พิมพ์
.....หัวหน้างาน
.....ปลัด อบต.



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน

ที่ ๔๒๑/๒๕๖๕

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ หมวด ๕ การบรรจุและแต่งตั้ง ข้อ ๑๐๙,๑๓๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย

โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด ๖ เดือน ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวจรรยาศรี พันโบ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน

สำเนาถูกต้อง

ปวีณา ชาญ
(นางปวีณา ชาญ)

นักทรัพยากรบุคคลอาวุโส

บัญชีรายละเอียดการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ
แบบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน ที่ ๔๒๑ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	คุณสมบัติ		ตำแหน่ง เลขที่	กำหนดในแผน อัตรากำลัง	อัตรา เงินเดือน	ตั้งงบประมาณ ไว้ในปีบัญชี งบประมาณ	มีผล ตั้งแต่	หมายเหตุ
				มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณสมบัติผู้ที่จะ บรรจุแต่งตั้ง (วุฒิการศึกษา)						
๑	นายปฏิวัติ ชาญ	นักบริหารการบุคคล ปฏิบัติการ	อบต.คำโพน อ.ปทุมราชวงศา จ.อำนาจเจริญ	ป.ส.ไป.ไป.เอก หรือคุณวุฒิเทียบเท่า ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสน- ศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารการบุคคล หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบค. กำหนดไว้ซึ่งคุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งนั้นที่	รัฐศาสตรบัณฑิต (วุฒิการศึกษา)	๒๒-๓๓-๐๔-๔๒๐๒๒-๐๐๑	๒๕๖๕-๒๕๖๖	๑๕,๕๕๐	๒๕๖๕-๒๕๖๕	๒๕๖๕-๒๕๖๕	
๒	นางสาวณัฐพร รวงค์	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีปฏิบัติงาน	อบต.คำโพน อ.ปทุมราชวงศา จ.อำนาจเจริญ	ปวช./ปวท./ปวส.หรือเทียบเท่าในระดับ กึ่ง ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี ทักษะการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ไปต้องมีการศึกษาวิชาบัญชี ปวช.ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต /ปวท.ไม่น้อยกว่า ๘ หน่วยกิต ปวส.ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต) หรือในสาขา วิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบค. กำหนดไว้ซึ่งคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้นที่	ประกาศนียบัตร วิชาชีพ (ปวช.)	๒๒-๓๓-๐๔-๔๒๐๑๐๐๑	๒๕๖๕-๒๕๖๖	๙,๕๕๐	๒๕๖๕-๒๕๖๕	๒๕๖๕-๒๕๖๕	

อำนาจเจริญ
(นายปฏิวัติ ชาญ)
กรรมการ

(นางสาวณัฐพร รวงค์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	คุณสมบัติที่ขอขึ้นบรรจุ		ตำแหน่ง	กำหนดในแผน อัตรากำลัง	อัตรา เงินเดือน	ตั้งงบประมาณ ในปีงบประมาณ	มีผล ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				คุณสมบัติตามมาตรฐาน	คุณสมบัติผู้บรรจุ						
๓	นางชลิตา ประกอบเสียง	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติงาน	อบต.คำโพน อ.บางทรายทอง จ.อำนาจเจริญ	ปวช./ปวท.หรือเทียบเท่าในระดับศึกษา ชั้นมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า การขยาย พัฒนาระบบ การศึกษา การศึกษา การจัดการ การธนาคารและธุรกิจทางเงิน ภาษาต่างประเทศ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การโฆษณา การโรงแรม และการบริหาร สัมพันธ์ การท่องเที่ยว นิเทศศาสตร์ สื่อสาร มวลชน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ร. ก.ท. ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ป.ส.) (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๗๒-๓๐-๐๓-๔๓๐๓-๐๐๑	๒๕๖๔-๒๕๖๖	๑๑,๕๑๐	๒๕๖๕ ๒๕๖๕	๒๕๖๕ ๒๕๖๕	
๔	นางสาวกัญดาภรณ์ ปาทอง	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	อบต.คำโพน อ.บางทรายทอง จ.อำนาจเจริญ	ปวช./ปวท.หรือเทียบเท่าในระดับศึกษา ชั้นมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า สาขาการ เทคโนโลยีสารสนเทศ เศรษฐศาสตร์ การธนาคาร และธุรกิจการเงิน เทคโนโลยีวิศวกรรมโยธา เทคโนโลยีระบบงาน วิศวกรรมเครื่องกล เทคโนโลยีการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ร. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง(ป.ส.) สาขา การบัญชี	๗๒-๓๐-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๒๕๖๔-๒๕๖๖	๑๑,๕๑๐	๒๕๖๕ ๒๕๖๕	๒๕๖๕ ๒๕๖๕	

กัญดาภรณ์ ปาทอง
ผู้ว่าราชการอำเภอ
(นางชลิตา ประกอบเสียง)

(นางสาวจรรยาศรี พันธุ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน

นันทาทวีพร ๒๕๖๕ ๒๕๖๕

ที่ อจ ๗๑๔๐๑/๕๖๓



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน
๘๒ หมู่ ๕ ตำบลคำโพน
อำเภอปทุมราชวงศา อจ ๓๗๑๑๐

๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ

- | | | |
|------------------|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑.แบบคำร้องขอโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒.สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓.หนังสือรับรองความประพฤติ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๔.หนังสือยินยอมให้โอน (ย้าย) | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๕.สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๖.สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลปาก่อ ที่ อจ ๗๓๖๐๑/๔๒๔
ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๗.สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน ที่ อจ ๗๑๔๐๑/๕๕๘
ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน ได้รับเรื่องขอโอน(ย้าย)ของพนักงานส่วนตำบล รายนางสาวอังคณา เผ่าเพ็ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท (-สี่หมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยสามสิบบาทถ้วน-) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปาก่อ อำเภอขามมูน จังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๒-๓-๐๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท (-สี่หมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยสามสิบบาทถ้วน-) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ จึงขอส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ ในการโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจรรยาศรี พันโบ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน

งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัด

โทร /โทรสาร ๐ ๔๕๕๒๕ ๘๗๐

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

๗/๗/๖๕

รับ/ส่งร่าง/พิมพ์
.....หัวหน้างาน
.....ปลัด อบต.



ที่ อจ ๗๑๔๐๑/ ๖๓๓

ที่ทำการบริหารส่วนตำบลคำโพน
หมู่ที่ ๘๒ หมู่ ๙ ตำบลคำโพน
อำเภอปทุมราชวงศา อจ.๗๓๑๑๐

๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ

อ้างถึง มติ ก.อบต.จังหวัดอำนาจเจริญ ครั้งที่ ๗ /๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สำเนาคำสั่งอบต.คำโพน ที่ ๕๘๔ / ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ ในการประชุมครั้งที่ ๗ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวราพร อินหงษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เลขที่ตำแหน่ง ๗๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ ให้โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง อำเภอสิรินธร จังหวัดอำนาจเจริญ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ จึงขอส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องในการโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าว เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลไปรายงานตัวและปฏิบัติหน้าที่ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจรรยาศรี พันโบ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน

สำนักปลัด
งานกาเจ้าหน้าที่
โทร. ๐-๔๕๕๒-๕๗๐

“ ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน ”

.....ร่าง/พิมพ์
.....หัวหน้างาน
.....ปลัด อบต.

๓๖๓
๕/๘/๖๕

๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน

ที่ ๗๒ / ๒๕๖๔

เรื่อง ให้นักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการนอกเขตจังหวัด

ด้วย สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เทคนิค แนวทางปฏิบัติกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม” รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมลายทอง อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน จึงอนุญาตให้นักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๒ รายดังนี้

- ๑.นางชนิษฐา คำวัน ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
- ๒.นางสาวปัทมาสน์ บุญนอก ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

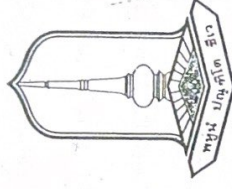
เดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการอบรมตามโครงการดังกล่าว ในระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยให้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการไปราชการตามระเบียบของกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑ เมื่อกลับจากการไปราชการฯ ให้รายงานผลไปราชการ ดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นางสาววราพร อินหงษา)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน



สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

วุฒิปัตริฉบับนี้แสดงว่า

นางสาวปัทมาสน์ บุญเอहनก

ได้ผ่านโครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “เทคนิค แนวทางปฏิบัติกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน ตามหลักเกณฑ์การตรวจสอบมาตรฐานและหลักการเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม”

วันที่ ๑๗ - ๑๙ เดือน ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๔
เป็นระยะเวลา ๑๘ ชั่วโมง

ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ขอให้ความสุขความเจริญ เป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนาประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ประยุกต์ ศรีวิไล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน
ที่ ๑๔๘ / ๒๕๖๕
เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเดินทางไปราชการ

ด้วย สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร “การปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔” จำนวน
๖ รุ่น รุ่นละ ๓ วัน

ดังนั้น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน จึง
อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร
“การปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔” ในรุ่นที่ ๓ ระหว่าง
วันที่ ๑๑ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมลายทอง อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี โดยให้มี
สิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการตามระเบียบของกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป
ราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ และเมื่อกลับจากการไปราชการฯ ให้รายงานผลการไป
ราชการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ตามรายชื่อดังนี้

- | | |
|--------------------------|-----------------------------------|
| ๑.นางสาวคณิตดา มาบัง | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๒.นางสาวมณฑนา ไชบรรเทา | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๓.นางสาวอภินันท์ รักไทย | ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป |
| ๔.นางสาวจิราภรณ์ กล่อมใจ | ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวจรรยาตรี พันโบ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน

๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต







๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน

ที่ ๘๕๒ / ๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

.....
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและด้วยความเป็นธรรม อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานส่วนบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

- | | | |
|--------------------------|--|-------------------|
| ๑. นางสาวอังคณา เผ่าเพ็ง | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน | ประธานกรรมการ |
| ๒. จำเอกประมูล นามแสน | นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ
รักษาราชการแทน ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๓. นางชนิษฐา คำวัน | นิติกรชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔. นายปฏิวัติ ชาผู | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | กรรมการ/เลขานุการ |

มีหน้าที่ในการพิจารณาถ่วงดุลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ความบริสุทธิ์ยุติธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยและปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวจรรยาศรี พันโบ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน

.....ร่าง/พิมพ์
.....หัวหน้างาน
.....ปลัด อบต.



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน

ที่ ๘๕๔/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

.....
เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและด้วยความเป็นธรรม อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานส่วนบุคคลขององค์การบริหารงานส่วนตำบล เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งการ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

- | | | |
|--------------------------|---|-------------------|
| ๑. นายวินา ฐานะ | ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวอังคณา เผ่าเพ็ง | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน | กรรมการ |
| ๓. นางชนิษฐา คำวัน | ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. นายปฏิวัติ ชาผู | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | กรรมการ/เลขานุการ |

มีหน้าที่ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลโดยคำนึงถึงคุณภาพและ ปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ความบริสุทธิ์ยุติธรรม ความสามารถและความอดทน ตลอดจนการ รักษาวินัยและปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวจรรยาศรี พันโง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน

คู่มือ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน
ที่ ๘๕๓/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และด้วยความเป็นธรรม อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว่าด้วยการนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงาน จ้างภาครัฐ และพนักงานจ้างทั่วไป และเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในสังกัด ดังนี้

- | | | |
|--------------------------|--|----------|
| ๑. นางสาวอังคณา เผ่าเพ็ง | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน | ประธาน |
| ๒. จำเอกประมุล นามแสน | นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ
รักษาราชการแทน ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๓. นางชนิษฐา คำวัน | นิติกรชำนาญการ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. นายปฏิวัติ ชาผู | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | กรรมการ/ |

เลขานุการ

มีหน้าที่ กลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่ผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการประเมินแล้ว โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ความบริสุทธิ์ยุติธรรมตลอดจนการรักษาวินัย และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวจรรยาศรี พันโง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน

..... รุ่ง/พิมพ์
..... หัวหน้างาน
..... ปลัด อบต.



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน

ที่ ๘๕๕ /๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและด้วยความเป็นธรรม อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ดังนี้

- | | | |
|--------------------------|---|--------------------|
| ๑. นายวิภา ฐานะ | ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวอังคณา เผ่าเพ็ง | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน | กรรมการ |
| ๓. นางชนิษฐา คำวัน | ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. นายปฏิวัติ ชาผู | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | กรรมการ/ เลขานุการ |

มีหน้าที่ในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ของพนักงานจ้างโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ความบริสุทธิ์ยุติธรรม ความสามารถและความอดุสหาหะ ตลอดจนการรักษาวินัย และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวจรรยาศรี พันโบ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน

.....ร่าง/พิมพ์
.....หัวหน้างาน
.....ปลัด อบต.

๒. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและ
คุณธรรมในองค์กร



