

**แบบรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในระบบกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในระบบกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน

ปีงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม "ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน พ.ศ. ๒๕๖๖"

URL ที่เผยแพร่ [https:// https://www.khamphon.go.th/](https://www.khamphon.go.th/) ประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายใน (ถ้ามี)

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

"การประเมินผลการปฏิบัติงาน "

**๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
ขั้นตอนการประเมิน**

๑.๑ ช่วงต้นรอบการประเมินผู้ปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชา ต้องร่วมกันวางแผนการปฏิบัติงานและจัดทำข้อตกลงผลการปฏิบัติงานรายบุคคล เพื่อใช้เป็นข้อตกลงในการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล

๑.๒ ผู้ปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชาต้องทำการตกลงเกี่ยวกับโครงการ/งาน/กิจกรรม น้ำหนัก และเป้าหมายผลการปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อใช้สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานโดยการเทียบเคียงกับผลการปฏิบัติงานที่ทำได้จริงกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ และสรุปออกมาเป็นคะแนน

๑.๓ ผู้บังคับบัญชาต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานตามข้อตกลงผลการปฏิบัติงานโดยจะแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ผู้บังคับบัญชาประเมินจากภาระงานตามโครงการ/งาน/กิจกรรมที่ปฏิบัติงานอยู่จริงของผู้ปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน

ส่วนที่ ๒ ประเมินพฤติกรรมการทำงานหรือสมรรถนะผู้บังคับบัญชาจะประเมินจากพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงานโดยอ้างอิงจากสมรรถะที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
- ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- การบริการเป็นเลิศ
- การทำงานเป็นทีม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Do'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม โดยมุ่งเน้นให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลในภาพรวม ดังนี้

๑. จัดทำประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน ดังนี้

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรมและคุณสภาส่งแวดล้อมสอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

๒. จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน โดยกำหนดมาตรฐานจริยธรรมเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน และกำหนดจรรยาวิชาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย รักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ดังนี้

๒.๑ มาตรฐานจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- ๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

- ๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- ๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรมและคุณสภาพสิ่งแวดล้อมสอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

๒.๒ จรรยาวิชาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน

- ๑) ข้าราชการต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ๒) ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

๓) ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๔) ข้าราชการต้องไม่ประพฤติดนอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

๕) ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่อยู่เต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถให้บรรลุความสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

๖) ข้าราชการต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็วและมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

๗) ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

๘) ข้าราชการต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ หรือพนักงาน จะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

๙) ข้าราชการต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

๑๐) ข้าราชการต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

๑๑) ข้าราชการต้องประพฤติดนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจมีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบมีการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ผู้บังคับบัญชาสามารถ

ใช้ในการกำกับติดตามผลการปฏิบัติงาน ของผู้ได้บังคับบัญชาให้สามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมายและ วัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า ซึ่งเป็นไปด้วยความเท่าเทียม โปร่งใส ตามหลัก คุณธรรมจริยธรรมอันเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจในการพัฒนาผลงานของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้เกิดความมุ่งมั่นในการพัฒนางานอย่างเต็มประสิทธิภาพ

๔.รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน ใช้เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓ยึดหลักเกณฑ์การ ประเมินและให้คะแนนผู้ปฏิบัติงาน คือ "การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม"

การครองตนและประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสมทั้งตามหลักกฎหมายและคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพของตนโดยมุ่งประโยชน์ของประชาชนสังคมประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ ส่วนตนเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนผลักดันให้ภารกิจหลักขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

ระดับที่ ๐ : ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้อย่างชัดเจน

ระดับที่ ๑ : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมายจริยธรรมและระเบียบวินัย

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมายจริยธรรมและระเบียบวินัยที่หน่วยงานและ องค์กรกำหนดไว้

- มีจิตสำนึกในการปฏิบัติตนในหน้าที่ความรับผิดชอบ/ตำแหน่งงานของตนให้ถูกต้องตามระเบียบ

ข้อบังคับมาตรฐานของหน่วยงานและองค์กร

ระดับที่ ๒ : แสดงสมรรถนะระดับที่ ๑ และมีสัจจะเชื่อถือได้

- มีสัจจะเชื่อถือได้และรักษาวาจายุติอย่างไรทำอย่างนั้นไม่บิดเบือนอ้างข้อยกเว้นให้ตนเอง

- เป็นคนตรงไปตรงมากล้าพูดและกล้าแสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมาเพื่อให้เกิดความถูกต้อง

ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานและองค์กร

ระดับที่ ๓ : แสดงสมรรถนะระดับที่ ๒ และยึดมั่นและแน่วแน่ในจรรยาบรรณหลักคุณธรรมและ ปฏิบัติตนกับผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน

- ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพไม่เปี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน

- ยึดมั่นและมีความแน่วแน่ในหลักการคุณธรรมและประพฤติปฏิบัติตนกับผู้อื่นอย่างเสมอภาคและ เท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติกับผู้อื่น

- ยึดหลักความยุติธรรมและความเป็นธรรมเป็นที่ตั้งไม่ต้องเกรงกลัวกับบุคคลที่มีหน้าที่ที่สูงกว่า

ระดับที่ ๔ : แสดงสมรรถนะระดับที่ ๓ และธำรงความถูกต้องเพื่อองค์กร

- อารมณ์ความถูกต้องยืนหยัดพิทักษ์ผลประโยชน์และชื่อเสียงขององค์กรแม้ในสถานการณ์ที่อาจสร้างความลำบากใจให้

- ตัดสินใจในหน้าที่หรือปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องโปร่งใสซื่อสัตย์สุจริตแม้ผลของการปฏิบัติอาจสร้างศัตรูหรือก่อความไม่พึงพอใจให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือเสียประโยชน์

- เสียสละความสุขสบายประโยชน์ส่วนตนตลอดจนความพึงพอใจส่วนตนหรือของครอบครัวโดยมุ่งให้ภารกิจในหน้าที่สัมฤทธิ์ผลและเน้นประโยชน์ขององค์กรเป็นที่ตั้ง

ระดับที่ ๕ : แสดงสมรรถนะระดับที่ ๒ และอุทิศตนเพื่อองค์กรและประเทศชาติ

- อุทิศตนอารมณ์ความถูกต้องและยืนหยัดพิทักษ์ผลประโยชน์และชื่อเสียงขององค์กรหรือประเทศชาติแม้ในสถานการณ์ที่อาจสร้างความลำบากใจให้หรือแม้ในสถานการณ์ที่อาจเสี่ยงต่อความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงานหรืออาจเสี่ยงภัยต่อชีวิต

- ไม่ประพฤติปฏิบัติตนเพื่อฉ้อฉลหรือเอาประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งทั้งในเชิงวิสัยทัศน์กลยุทธ์และนโยบายขององค์กรโดยมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเพื่อองค์กรประชาชนและประเทศชาติเป็นสำคัญ

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรผลักดันให้การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นวัฒนธรรมขององค์กร เพื่อให้ภาพลักษณ์ของหน่วยงานเกิดความน่าเชื่อถือในเรื่องของความโปร่งใส

๒. ควรจัดตั้งทีมให้คำปรึกษา เพื่อตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทาง Do's & Don'ts อย่างเคร่งครัด เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ผู้รายงาน.....

(นายปฏิวัติ ชาญ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวจรรยาศรี พันโบ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน