



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน



**รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน ปี ๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดทำมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการในปีพ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินฯ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการ เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินฯ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีรายละเอียดผลการดำเนินการเดือน ต.ค. ๒๕๖๕ - กันยายน. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) ดังนี้

มาตรการที่ดำเนินการอย่างเร่งด่วน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.สร้างความรู้ความตระหนักเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT)	จัดประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำตัวชี้วัดให้แก่หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพนทอง	อันวาคม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน	โดยจัดประชุมชี้แจงกอง/สำนักที่เกี่ยวข้องเมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๕ ซึ่งมีประเด็นสำคัญดังนี้ -สรุปผลการประเมินปี ๒๕๖๕ -สรุปตัวชี้วัดที่ต้องแก้ไขหรือต้องปรับปรุง -สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของการเข้าร่วมการ ประเมิน ITA -อธิบายเกณฑ์การประเมินองค์ประกอบข้อมูลที่ต้องเปิดเผย -กำหนดกรอบระยะเวลาในการดำเนินการ เพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาการตรวจประเมิน -สนับสนุนและให้คำปรึกษาหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องครบถ้วนทันเวลา และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายยิ่งขึ้นผ่านหน้าเว็บไซต์ https://www.khamphon.go.th/index/	จากผลการดำเนินการ ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพนได้รับผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT) ๔.๕ คะแนน

มาตรการ ที่ยก ระดับ ปรับปรุง ให้ดีขึ้น	วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๑.ผู้บริหาร เป็นต้น แบบที่ดี ให้กับ พนักงาน และสร้าง บรรยากาศ ในการ บริหารงาน อย่างสุจริต โปร่งใส	นายกองค์การ บริหารส่วน ตำบลคำโพน लगन ประกาศ เจตนารมณ์ No Gift Policy	มกราคม ๒๕๖๖	สำนักปลัด	ดำเนินการลงนามในประกาศเจตจำนงเมื่อ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ - นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพนประกาศเจตนารมณ์เรื่องนโยบายไม่ รับของขวัญ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ งดรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	พนักงานส่วนตำบลได้รับแนวทางการ ปฏิบัติที่ดี ไม่มีพนักงานส่วนตำบลหรือ ผู้บริหารรับของขวัญ ของกำนัล จากการ การปฏิบัติหน้าที่ทั้งก่อน และหลังการ ปฏิบัติหน้าที่
๒.การ สร้างความ ตระหนัก ให้แก่คณะ ผู้บริหาร สมาชิก สภาองค์ การบริหาร ส่วนตำบล พนักงาน	ประชุมชี้ทำ ความเข้าใจ ให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง ให้ตระหนักถึง ผลเสียของ การ ดำเนินงานที่	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	สำนักปลัด	วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ประชุมชี้แจงแนวนโยบายการทำงานที่ สำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้ ๑. การประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ของผู้บริหาร และ พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกท่าน ให้ถือปฏิบัติตาม นโยบายเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตต่ออำนาจหน้าที่ ชื่อสัตย์สุจริต ให้ บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็น การปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ หากจะอวยพรปีใหม่ ให้อวยพร แสดงรู้สึกด้วยการอวยพร ตามที่ผู้บริหารได้ประกาศเจตจำนง เมื่อ เดือนมกราคม ๒๕๖๖	พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วน ตำบลโพนทองตระหนักถึงความเสียหาย จากการทุจริตในองค์กร ไม่แสวงหาผล ประโยชน์จากการใช้อำนาจหน้าที่ มี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและมี ความรู้ในการป้องกันและแก้ไขการ ทุจริตที่จะมีขึ้นในองค์กร ซึ่งเป็นส่วนหนึ่ง ที่ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วน ตำบลโพนทอง ประพฤติตนอย่างมี จริยธรรม คุณธรรม ชื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ ที่ยก ระดับ ปรับปรุง ให้ดียิ่งขึ้น	วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
ส่วนตำบล พนักงาน จ้าง เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร	ขาดคุณธรรม จริยธรรม ประกาศ นโยบาย เกี่ยวกับการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมใน กระบวนการ งานต่างๆ		สำนักปลัด	๒.การให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและความรู้ใน แนวทาง DOs & Don'ts ซึ่ง เป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน เพื่อลดความ สับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทาง จริยธรรม คุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญ และของ กำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจ บริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมใน องค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มี จิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องไม่สับสนว่าจะปฏิบัติได้หรือไม่ได้ ทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพไม่มี ข้อผิดพลาดที่จะนำไปสู่การร้องเรียน
๓.ปรับปรุง ช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร และ ช่องทาง การติดต่อ ให้เพิ่มมาก ขึ้น	ปรับปรุง เว็บไซต์ องค์การ บริหารส่วน ตำบลคำโพน ให้มีการ ให้บริการ E- service และ Chat Bot			องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน ปรับปรุงเว็บไซต์ ให้มีบริการ E-service มี ช่องทางติดต่อที่สะดวกมากขึ้น มีช่องทางรับคำร้องเกี่ยวกับการร้องเรียนการ ทุจริตของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล มีการเก็บรักษาคุ้มครองข้อมูลส่วน บุคคล และ Chat Bot เพื่อการสื่อสารแบบสองทางทำให้สามารถรับรู้ข้อมูล ข่าวสารจากเจ้าหน้าที่โดยตรงเพื่อป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ได้ ดำเนินการปรับปรุงแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้บริหารให้ความสำคัญในการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมการดำเนิน งาน ภายในหน่วย งานให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสผู้บริหาร ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ให้แก่พนักงานส่วนตำบล	ประชาชนเข้าถึงบริการ e-service ในการ ให้บริการโดยไม่ต้องมาด้วยตนเอง ทำให้ ได้รับความสะดวกและเข้าถึงการบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำโพนได้ อย่างทั่วถึงและสามารถถามปัญหาตอบ แบบสองทางที่ face book ได้ทันทีโดย เจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาตลอดเวลาราชการ

มาตรการ ที่ยก ระดับ ปรับปรุง ให้ดียิ่งขึ้น	วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๔.การมีส่วนร่วม ของ ผู้บริหาร สุดในการ ส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม และความ โปร่งใส	๑.ผู้บริหาร องค์การ บริหารส่วน ตำบลคำโพน สร้าง บรรยากาศใน การบริหาร งานอย่าง สุจริต เพื่อ แสดงจุดยืนถึง การให้ความสำคัญ ในการ ปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริม การดำเนินงาน ภายในหน่วย งานให้เป็นไป ตามหลัก คุณธรรมและ ความโปร่งใสผู้	มกราคม ๒๕๖๖ – เมษายน ๒๕๖๖ ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ทุกส่วน ราชการ ทุกส่วน ราชการ -สำนัก ปลัด -กองช่าง -กองคลัง -กองการ ศึกษา -หน่วย ตรวจ สอบ ภายใน	ผู้บริหารให้ความสำคัญการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมการดำเนินงาน ภายในหน่วย งานให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ผู้บริหาร หน่วยงานส่วนราชการปฏิบัติตนไม่รับของขวัญของกำนัล เป็น ตัวอย่างแก่พนักงานส่วนตำบลและหน่วยงานภาครัฐ และภาคประชาชนที่จะ ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ดำเนินการจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๒๕๖๖ แล้วเสร็จ เมื่อ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖	ผลการให้คะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล คำโพน ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจาก ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ได้คะแนน รวม ๙๕.๐๐ เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ได้คะแนน ๘๒.๕๒เพิ่มขึ้นกว่าเดิม ๑๒.๕๘ คะแนนพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติ ตามผู้บริหารในช่วงเทศกาลปีใหม่ องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพนไม่มอบ ของขวัญของกำนัลให้แก่ผู้บริหาร เพียงแต่ แสดงความเคารพด้วยการอวยพรปีใหม่ ตามประเพณีป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิด จากการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ใน ด้านการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ด้านการ ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการและด้านการใช้ จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของรัฐ ทำให้ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในปี พ.ศ.๒๕๖๖

ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคำโพน ปี ๒๕๖๖ ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลยังไม่เข้าใจถึงวิธีการดำเนินงานในการจัดทำกระบวนการ/กิจกรรม/โครงการที่สอดคล้องกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งการสอดแทรกการให้ความรู้หรือการปลูกฝังการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานสามารถดำเนินการได้ในทุกกิจกรรมหรือทุกโครงการ ทั้งที่ใช้งบประมาณหรือไม่ใช้งบประมาณก็สามารถทำได้

ซึ่งการแก้ไขปัญหาดังกล่าวนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลคำโพนสามารถที่จะดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้โดยการ

๑. จัดให้มีการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลเพื่อทำความเข้าใจในวิธีการดำเนินงาน
๒. การเขียนโครงการต่างๆที่จะดำเนินการ ให้ระบุกิจกรรมที่สอดคล้องหรือสามารถส่งเสริมมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในโครงการด้วย
๓. ผู้บริหารประพฤติตนที่เป็นตัวอย่างที่ดีและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมให้เป็นตัวอย่างที่ดีสำหรับบุคลากรในองค์กร
๔. ประชุมประจำเดือนและให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่ทำหน้าที่ให้บริการกับผู้มาติดต่อราชการด้วยความโปร่งใสสุจริตและเป็นธรรมห้ามเรียกรับสินบนจากผู้มาติดต่อราชการในหน่วยงานอย่างเคร่งครัด